Wanneer ben ik van betekenis?



Soms is een goed gesprek al voldoende.

Soms vraagt de situatie om een gezamenlijk ontwikkeltraject.

Soms is onderzoek nodig om inzicht te krijgen in wat er werkelijk speelt.

De werkwijze achter de ODE



Gehoord, gezien en erkend	Perspectieven, verwachtingen, belangen
5x5x5 ophalen	Vijf plussen, vijf minnen, vijf ontwikkelpunten
5 hoofdpunten	Gezamenlijk de vijf belangrijkste thema's bepalen
Waarderen & prioriteren	Belang en beleving tegenover elkaar zetten
De haak: grootste verschil	Het grootste verschil als centrale ontwikkelopgave
Positiespel & Eigenaarschap verankeren	Positie verhelderen, innemen en verantwoordelijkheid oefenen

Waar kan ik van betekenis zijn?

01

Naast de opdrachtgever

Klankbord bij leiderschap, posities en verwachtingen

02

Als kwartiermaker

Het speelveld verkennen en de basis voor samenwerking leggen

03

Naast de procesregisseur

De menselijke en relationele dynamiek zichtbaar en bespreekbaar maken

04

Wanneer het vastloopt

Onderzoeken wat belemmert en helpen bepalen wat nodig is.

Mijn bijdrage

Ik breng helderheid in wat er tussen mensen gebeurt.

Ik kijk naar posities, verwachtingen en onderlinge verhoudingen. Ik luister naar wat gezegd wordt, zie wat onuitgesproken blijft en vraag door waar dat nodig is.

Zo ontstaat ruimte voor beweging en eigenaarschap.

Wat neem ik mee?

30 jaar praktijkervaring	• Management, directie, organisatieadvies en complexe veranderopgaven
Kennis en verdieping	• MSc, BSc, vier boeken en jarenlange verdieping in organisaties en samenwerking
Persoonlijk leiderschap	• Bewustzijnsontwikkeling, zelfonderzoek en inzicht in menselijke patronen en gedrag
Doorleefde ervaring	• Crises, tegenslagen, verantwoordelijkheid dragen en opnieuw beginnen
Onderzoek & instrumenten	• Onderzoek en analyse, BASc®, MTO, KTO, interviews, procesbegeleiding, ontwikkelgesprekken en roadmaps

Hoe werk ik?

Aanwezig & nabij zijn

Gelijkwaardig, ongeacht positie

Waarnemen & ervaren

Zien, horen en voelen wat er speelt

Doorvragen of ruimte laten

Aanvoelen wat het moment vraagt

Helderheid & beweging

Strategische begeleiding & vertrouwelijk klankbord

DIRECTEUR / MANAGER

Doorlopende strategische begeleiding en vertrouwelijk klankbord

Ik werk naast de directeur / manager bij:

- ✓ Leiderschap en positie innemen
- ✓ Vraagstukken en dilemma's
- ✓ Rollen en verwachtingen
- ✓ Spanningen en samenwerking
- ✓ Keuzes en verantwoordelijkheid

Zelfstandig traject of onderdeel van een bredere ontwikkelopgave.

Samen met de directeur/manager

DIRECTEUR / MANAGER

Doorlopende strategische begeleiding en vertrouwelijk klankbord

Team / afdeling / samenwerking

Twee ontwikkellijnen, een samenhangende aanpak

- ✓ Leiderschap en positie innemen
- ✓ Samenwerking, rollen en wederzijdse verwachtingen
- ✓ Eigenaarschap en verantwoordelijkheid

Beide lijnen beïnvloeden elkaar voortdurend

Het ODE-procesmodel

DIRECTEUR / MANAGER

Doorlopende strategische begeleiding en vertrouwelijk klankbord

Team / afdeling / samenwerking

Onderzoek	• Wat speelt er werkelijk?
Open dialoog	• Inzichten delen en verschillen bespreken
Gezamenlijke focus	• Samen de belangrijkste ontwikkelopgave bepalen
Roadmap	• Concrete acties en afspraken
Eigenaarschap	• Afspraken nakomen en verantwoordelijkheid nemen
Borging	• Voortgang bewaken en elkaar aanspreken

Samenwerken met De Muralt

Ik werk naast directeuren en managers wanneer leiderschap of samenwerking niet vanzelf gaat, of wanneer onderzoek nodig is.

Strategische begeleiding & vertrouwelijk klankbord

Persoonlijke begeleiding bij leiderschap, positie, keuzes en dilemma's

Vanaf € 1.000 p/m

Minimaal 3 maanden

ODE – gezamenlijke ontwikkeling

Onderzoek, dialoog en gezamenlijke ontwikkeling. Van inzicht naar concrete afspraken.

Richtprijs € 20.000

Traject van circa 6 maanden

Onderzoek & instrumenten

Inzicht in hoe medewerkers, klanten en betrokkenen de organisatie ervaren en waar verbeteringen mogelijk zijn.

Op aanvraag

MTO – KTO – BASc®

Indicatieve bedragen excl. btw. Inhoud en intensiteit stemmen we samen af.