Robert de Muralt

Strategisch begeleider & vertrouwelijk klankbord

Als je ergens niet uitkomt of iets in beweging wilt brengen

Mijn focus

Ik werk naast directeuren en managers wanneer zij ergens niet uitkomen, voor verandering staan of iets in beweging willen brengen.

Leiderschap staat nooit op zichzelf. Iemand heeft een positie, anderen hebben posities en er zijn verwachtingen over en weer. In wat daartussen gebeurt, ontstaat samenwerking — of juist gedoe.

Dat kan gaan over onduidelijke rollen en verwachtingen, verschillende perspectieven, teruglopend eigenaarschap, spanning tussen mensen of patronen waardoor belangrijke gesprekken niet worden gevoerd.

Mijn eerste reflex is dan niet om direct met een oplossing te komen. Ik wil eerst begrijpen wat er werkelijk gebeurt. Wat ervaren mensen? Hoe kijken zij naar de situatie? Welke posities nemen zij in? Wat verwachten zij van elkaar? Wat wordt uitgesproken — en wat niet?

Juist door die verschillende werkelijkheden naast elkaar te leggen, ontstaat zicht op wat leiderschap en samenwerking belemmert en wat nodig is om weer verder te kunnen.

Wanneer bel je mij?

Als je weet dat er iets speelt, maar nog niet goed kunt zien wat er speelt. Bijvoorbeeld wanneer:

- leiderschap onvoldoende beweging krijgt;
- een nieuwe leider zijn positie moet vinden;
- rollen en verwachtingen door elkaar lopen;
- verschillen onvoldoende worden uitgesproken;
- samenwerking of besluitvorming stagneert;
- eigenaarschap terugloopt of blijft liggen.

Wat ik dan doe

Ik begin met onderzoek. Ik spreek betrokkenen, luister, observeer en vraag door. Vervolgens leg ik de verschillende perspectieven naast elkaar en maak ik patronen, verschillen, posities en verwachtingen zichtbaar.

Van daaruit help ik degene die verantwoordelijkheid draagt om focus te bepalen, positie in te nemen en richting te geven. Als strategisch begeleider en vertrouwelijk klankbord blijf ik waar nodig naast hem of haar staan.

Soms ligt de beweging bij de leidinggevende, soms in het team of samenwerkingsverband. Dan werk ik ook daar om verschillen bespreekbaar te maken, afspraken te verduidelijken en eigenaarschap te versterken.

Type opdrachten

Onderzoek en advies bij vastgelopen samenwerking • Begeleiding van teams, besturen en samenwerkingsverbanden • Kwartiermaken bij complexe menselijke vraagstukken • Strategisch en vertrouwelijk klankbord voor directeuren en managers.

Onderzoeken → duiden → positie bepalen → bespreekbaar maken → eigenaarschap → beweging