

Executive Summary – Robert de Muralt

**Zonder SAMEN geen SAMENwerking.
En zonder eigenaarschap geen SAMEN.**

Ik werk met leiders en teams wanneer samenwerking vastloopt, spanning oploopt en overzicht ontbreekt.

Mijn werk richt zich op het zichtbaar maken van wat onderhuids speelt en het herstellen van rust, contact en eigenaarschap – juist daar waar spanning voelbaar is en woorden ontbreken.

Ik werk niet vanuit standaardmodellen of interventies.

Mijn kracht ligt in professionele aanwezigheid: blijven staan waar het schuurt, scherp waarnemen, spanning dragen en van daaruit beweging mogelijk maken.

Contexten waarin ik werk

Ik word ingezet in situaties waar:

- samenwerking vastloopt of verhardt
- mensen elkaar net missen
- tempo of ruis het zicht vertroebelen
- een nieuwe fase vraagt om richting en volwassenheid.

Ik ben geen trainer, coach of klassieke consultant.

Mijn rol is die van **organisatieadviseur bij vastgelopen samenwerking**: ik creëer bedding, rust en helderheid, zodat leiders hun positie kunnen innemen en teams weer functioneel kunnen samenwerken.

Werkwijze

Mijn werk volgt altijd dezelfde natuurlijke sequentie:

1. **Contact herstellen** – mensen weer in verbinding brengen met zichzelf en elkaar.
2. **Helderheid brengen** – zicht krijgen op onderstroom, patronen, spanning en rollen.
3. **Eigenaarschap terugleggen** – verantwoordelijkheid komt terug op de juiste plek; samenwerking gaat weer bewegen.

Ik werk met O-gesprekken, interviews, duiding, dialoogsessies en, waar passend, de BASc® als spiegelinstrument.

Ik werk met leiders en teams wanneer samenwerking vastloopt, spanning oploopt en overzicht ontbreekt.

De BASc® ondersteunt het proces, maar nooit het werk zelf: **bedding en duiding zijn leidend.**

Voor wie ik werk

Ik werk voor leiders en teams:

- voelen dat er “iets” niet klopt, maar dit nog niet scherp hebben
- opereren onder druk, frictie of vastlopende samenwerking
- in transities, herpositioneringen of bestuurlijke verschuivingen zitten
- veel harmonie kennen en te weinig waarheid
- merken dat spanning in de top doorwerkt in het hele systeem

Mijn focus is niet sectorgebonden, maar vraaggericht: situaties waarin rust, overzicht en volwassenheid nodig zijn.

Waarom organisaties voor mij kiezen

Organisaties kiezen voor mijn inzet omdat ik:

- spanning kan verdragen en duiden zonder oordeel
- onderstroom snel en precies zichtbaar maak
- rust breng in turbulente contexten
- leiders help hun positie in te nemen
- teams help het wezenlijke gesprek te voeren
- scherp aanvoel wat een systeem kan dragen
- eigenaarschap terugleg waar het hoort

Mijn werk herstelt overzicht, rust en richting — niet door harder te sturen, maar door helder te maken wat er werkelijk speelt.

Mijn fundament

Mijn professionele basis is gevormd in complexe en spanningsvolle contexten. Dat heeft geleid tot een heldere signatuur:

zichtbaar maken wat onderhuids speelt
en het herstellen van rust, contact en eigenaarschap.