

1. Executive Summary – Robert de Muralt

**Zonder SAMEN geen SAMENwerking.
En zonder eigenaarschap geen SAMEN.**

Ik begeleid leiders en teams in situaties waar samenwerking vastloopt, druk oploopt en overzicht nodig is.

Mijn werk richt zich op het zichtbaar maken van wat onderhuids speelt en het herstellen van rust, contact en eigenaarschap — juist daar waar spanning voelbaar is en woorden ontbreken.

Ik werk niet vanuit standaardmodellen of interventies.

Mijn kracht ligt in professionele aanwezigheid: blijven staan waar het schuurt, scherp waarnemen, spanning dragen en van daaruit beweging mogelijk maken.

Mijn grond

Ik werk in contexten waar:

- samenwerking vastloopt of verhardt
- mensen elkaar net missen
- tempo of ruis het zicht vertroebelen
- een nieuwe fase vraagt om richting en volwassenheid.

Ik ben geen trainer, coach of klassieke consultant.

Mijn rol is die van **in-staat-steller**: ik creëer bedding, rust en helderheid, zodat leiders hun positie kunnen innemen en teams weer functioneel kunnen samenwerken.

Hoe ik werk

Mijn werk volgt altijd dezelfde natuurlijke sequentie:

1. **Contact herstellen** – mensen weer in verbinding brengen met zichzelf en elkaar.
2. **Helderheid brengen** – zicht krijgen op onderstroom, patronen, spanning en rollen.
3. **Eigenaarschap terugleggen** – verantwoordelijkheid komt terug op de juiste plek; samenwerking gaat weer bewegen.

Ik werk met O-gesprekken, interviews, duiding, de BASc® (als spiegelinstrument) en dialoogsessies.

Mijn aanpak ontstaat altijd in contact en afstemming met de context — nooit vanuit routine of een vooraf dichtgetimmerd plan.

De BASc® is daarbij een krachtig hulpmiddel, maar nooit het werk zelf: bedding en duiding zijn altijd leidend.

Voor wie ik werk

Ik werk voor leiders en teams:

- die voelen dat “iets” niet klopt maar dit nog niet scherp hebben

- in organisaties met druk, frictie of vastlopende samenwerking
- in transitie, herpositioneringen of bestuurlijke verschuivingen
- met veel harmonie en te weinig waarheid
- waar spanning in de top doorwerkt in het hele systeem

Mijn focus is niet sector-gebonden, maar vraaggericht: situaties waarin rust, overzicht en volwassenheid nodig zijn.

Waarom organisaties voor mij kiezen

Organisaties kiezen voor mijn inzet omdat ik:

- spanning kan verdragen en duiden zonder oordeel
- onderstroom snel en precies zichtbaar maak
- rust breng in turbulente contexten
- leiders help hun positie in te nemen
- teams help het wezenlijke gesprek te voeren
- goed aanvoel wat een systeem kan dragen
- eigenaarschap terugleg waar het hoort

Mijn werk herstelt overzicht, rust en richting — niet door harder te sturen, maar door helder te maken wat er werkelijk speelt.

Mijn fundament

Mijn professionele basis is gevormd door ervaring in complexe en spanningsvolle contexten. Dat heeft mij vermogens gegeven die dit werk dragen: spanning vroeg signaleren, veiligheid bewaken en overzicht houden wanneer het complex wordt.

Dit vormt mijn signatuur:

zichtbaar maken wat onderhuids speelt en het herstellen van rust, contact en eigenaarschap.