

De ODE-methodiek

Onderzoek

Dialogoog

Empowerment

– Voor beweging, eigenaarschap
en samenwerking die beklijft

Veel organisaties blijven hangen in plannen, analyses of goede bedoelingen.

De ODE-methodiek brengt beweging door bewustwording, verbinding en eigenaarschap te versterken — in drie natuurlijke stappen.

De drie krachtige stappen van ODE

1. **Onderzoek** – zien wat er speelt en waar het vastzit.
Met objectieve diagnose op vier lagen en zicht op de onderstroom.
2. **Dialogoog** – samen onderzoeken wat nodig is.
Door echt luisteren, anders kijken en gedeeld begrip ontstaat richting en draagvlak.
3. **Empowerment** – van inzicht naar handelen.
Eigenaarschap versterken, herstel begeleiden en het nieuwe gedrag verankeren.

Wat levert het op?

- ✓ Meer rust, vertrouwen en eigenaarschap.
- ✓ Minder ruis en meer samenwerking.
- ✓ Gerichte inzichten en concrete afspraken
- ✓ Duurzame verbetering van mens én organisatie.

Hoe werkt het in de praktijk?

- ✦ 6 weken **Onderzoek**
- ✦ 6 weken **Draagvlak**
- ✦ 12 weken **Empowerment**
- ✦ Met opvolging na 9 en 12 maanden

Van analyse naar helderheid

Van weerstand naar betrokkenheid

Van losse acties naar duurzame vernieuwing

Wil je dit in jouw organisatie? Vraag een gesprek of kijk verder op www.demuralt.nl

