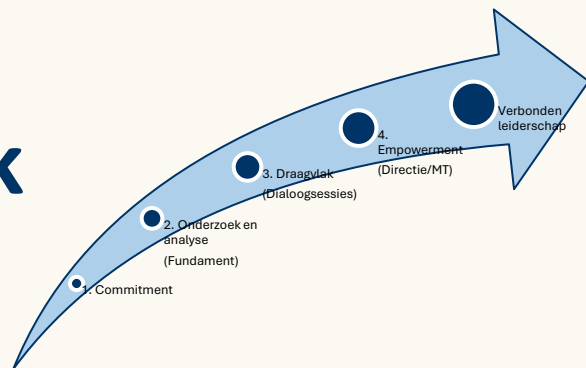


De ODE-methodiek

– Dienstverlening



Veel organisaties worstelen met effectieve verandering. Strategieën blijven in plannen hangen, draagvlak ontbreekt en de waan van de dag regeert. De ODE-methodiek doorbreekt dit patroon en zorgt voor een gestructureerd proces waarin bewustwording en actie hand in hand gaan. Het biedt een **natuurlijke, meetbare en effectieve aanpak** om verbeteringen duurzaam te verankeren.

De drie krachtige stappen van ODE

1. Onderzoek (O) – Objectieve diagnose op vier lagen, om helder te krijgen wat er écht speelt binnen de organisatie.

(Bijvoorbeeld via een beproefd meetinstrument als de BASc®.).

2. Draagvlak (D) – Dialogen en betrokkenheid creëren binnen directie, management en teams, zodat inzichten worden omgezet in gezamenlijk eigenaarschap.

3. Empowerment (E) – Verankering van nieuw gedrag, leiderschap en samenwerking, zodat verandering blijvend en natuurlijk wordt.

Waarom werkt dit?

- ✓ Van giswerk naar heldere inzichten
- ✓ Van weerstand naar betrokkenheid
- ✓ Van losse acties naar duurzame vernieuwing.
- ✓ Van data naar gedragen verandering.

Wat levert het op?

- ✓ Minimaal 10% productiviteitsverbetering.
- ✓ Gerichte inzichten en werkbare afspraken.
- ✓ Minder ruis en meer plezier.
- ✓ Bewuste medewerkers met eigenaarschap..
- ✓ Sterkere samenwerking in teams en met de omgeving.

Hoe werkt het in de praktijk?

- ✚ 6 weken **Onderzoek**
- ✚ 6 weken **Draagvlak**
- ✚ 12 weken **Empowerment**
- ✚ Inclusief opvolging na 9 en 12 maanden

Wil je dit in jouw organisatie? Vraag een gesprek of kijk verder op www.demuralt.nl

