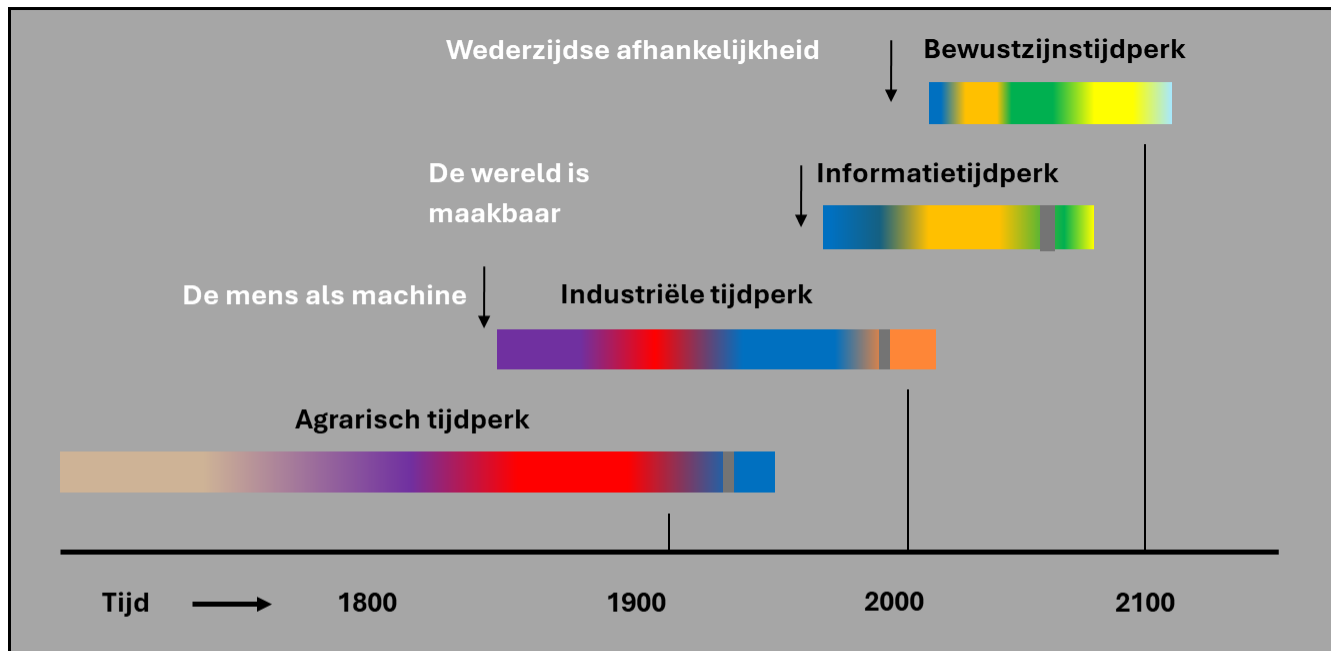


Slide 1 – Ontwikkelingsproces binnen de maatschappij (Kuhn)

We leven in een overgang van het informatietijdperk naar het bewustzijnstijdperk. Oude modellen lossen niets meer op — ze versterken vaak het probleem. Tijd voor een nieuw paradigma: verbondenheid, cyclisch denken, en werkelijke menselijkheid.



Achtergrond theorie (Thomas Kuhn)

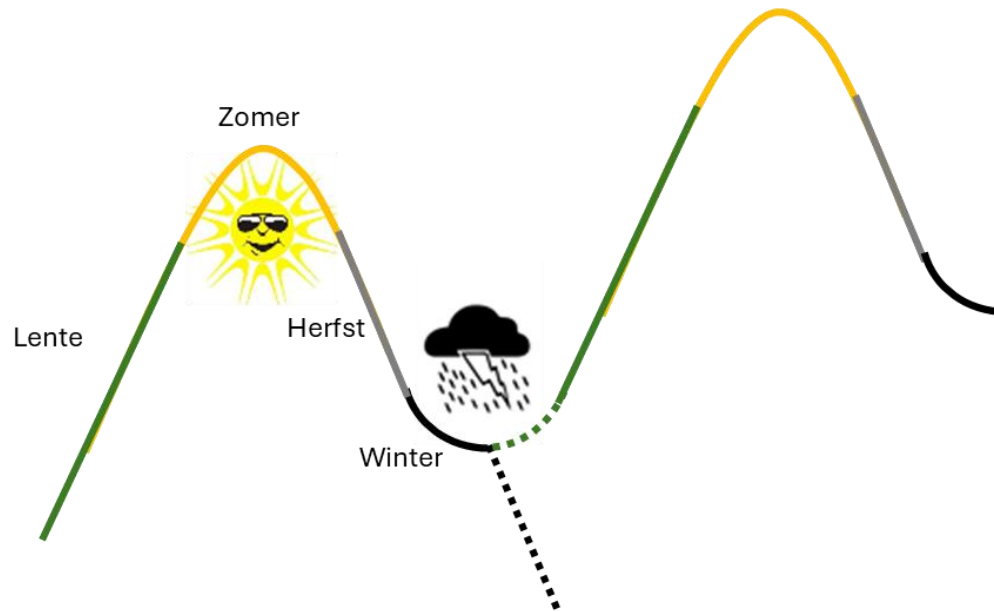
- Een paradigma is samenhangend geheel van opvattingen, overtuigingen, theorieën, religie, bewijzen en modellen die het vigerende antwoord op een bepaalde vraag geven.
- Paradigma kan worden gezien als het dominante denkbeeld op een bepaald moment. Naarmate een paradigma langer bestaat wordt het als (enige) waarheid gezien en bestaat er consensus.
- Een paradigmaverschuiving is een revolutie, een omwenteling in het denken waardoor een bestaand paradigma of denkbeeld wordt verworpen
- Voorbeelden van verschuivingen zijn: theorie van Darwin, ontzuiling van een maatschappij, industriële revolutie, opkomst van de computer, etc.

Slide 2 – Ontwikkeling is cyclisch (seizoenscurve)

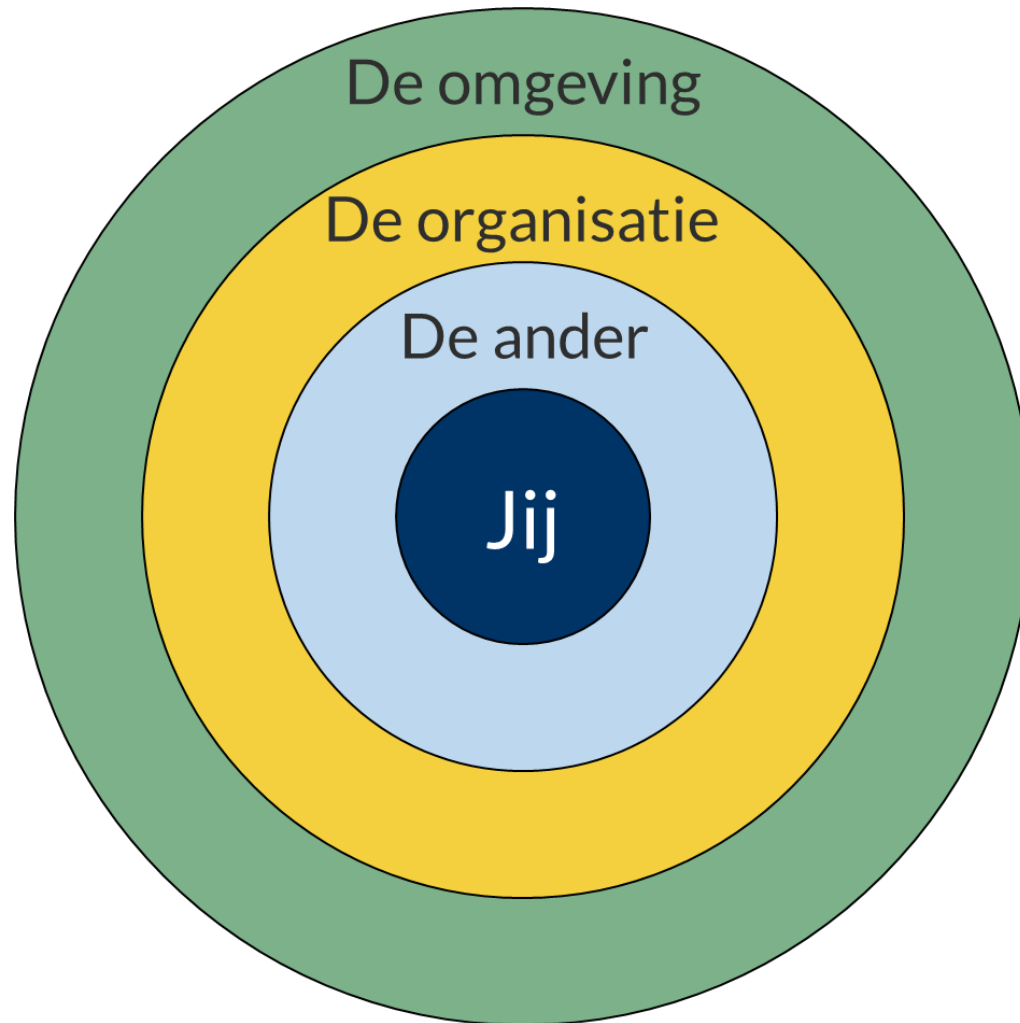
Alles beweegt in cycli.

Groei, bloei, verval — en opnieuw beginnen.

Alleen organisaties blijven vaak hangen in “doorgaan”.



Slide 3 – Alles is verbonden (4-ringenmodel)



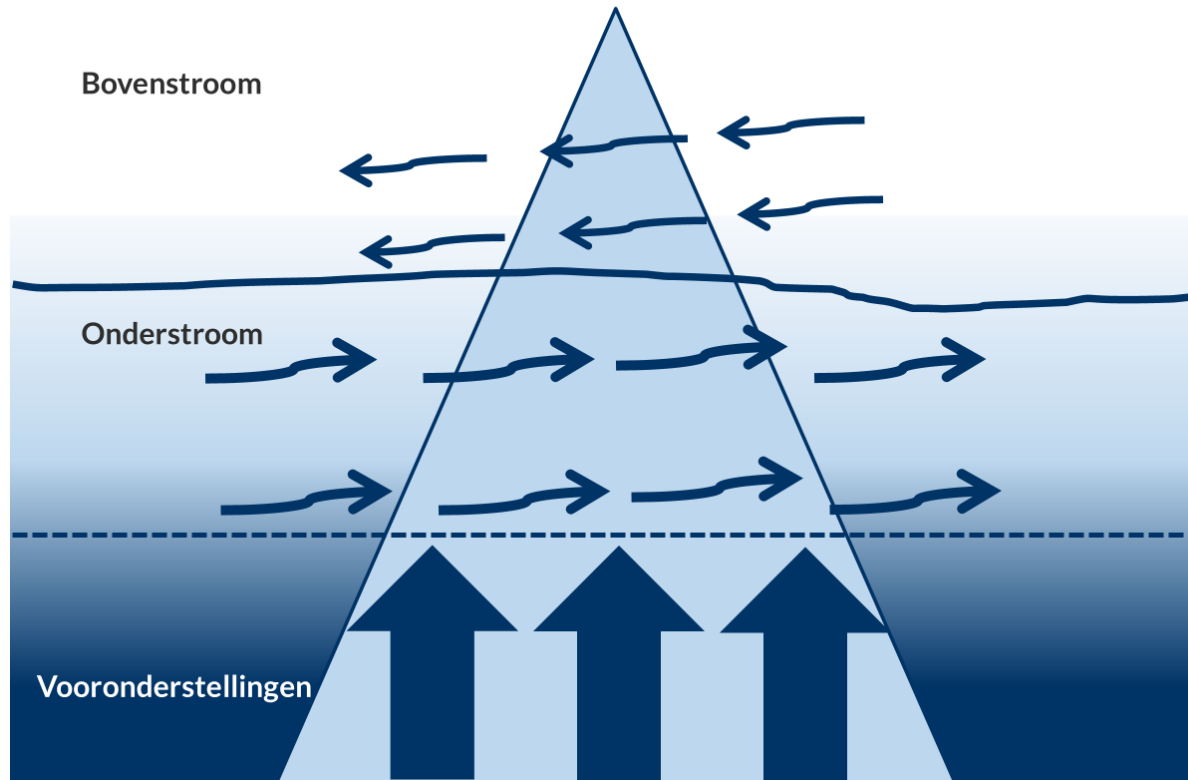
Slide 4 – Wat schuurt werkelijk (onderstroommodel)

We fixen gedrag.

Maar onder gedrag zitten beelden, overtuigingen en pijn.

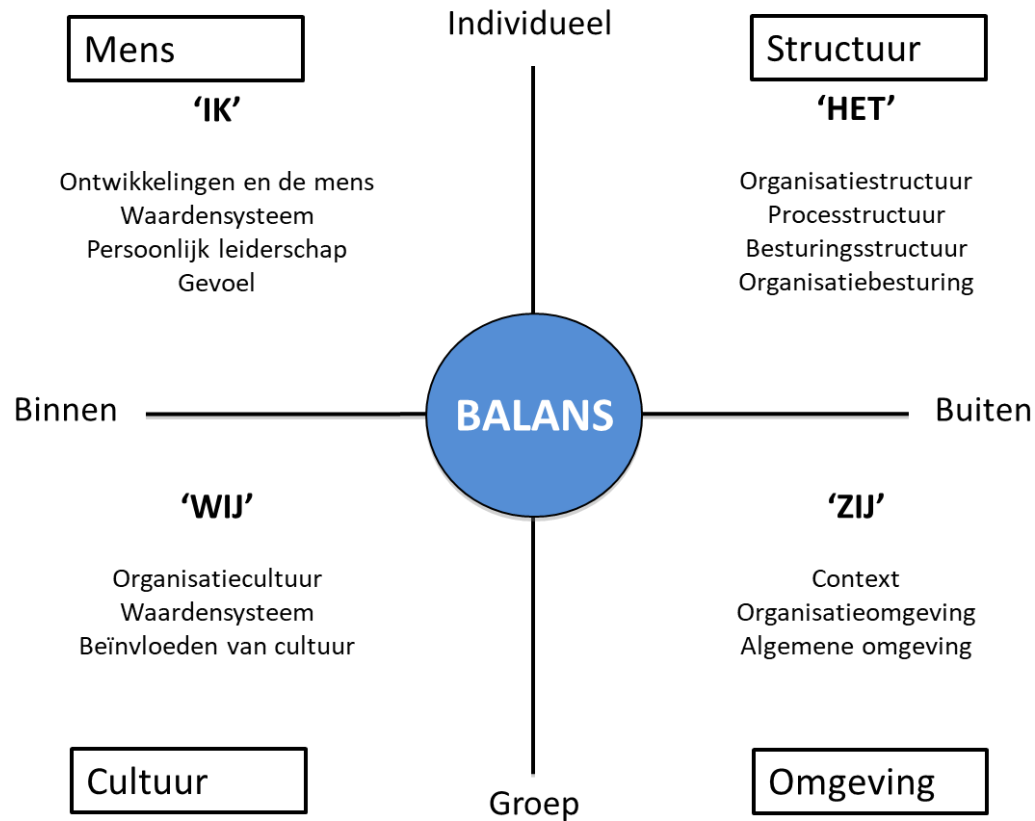
Zolang we daar niet komen, blijft het schuiven aan de oppervlakte.

Bovenstroom en onderstroom



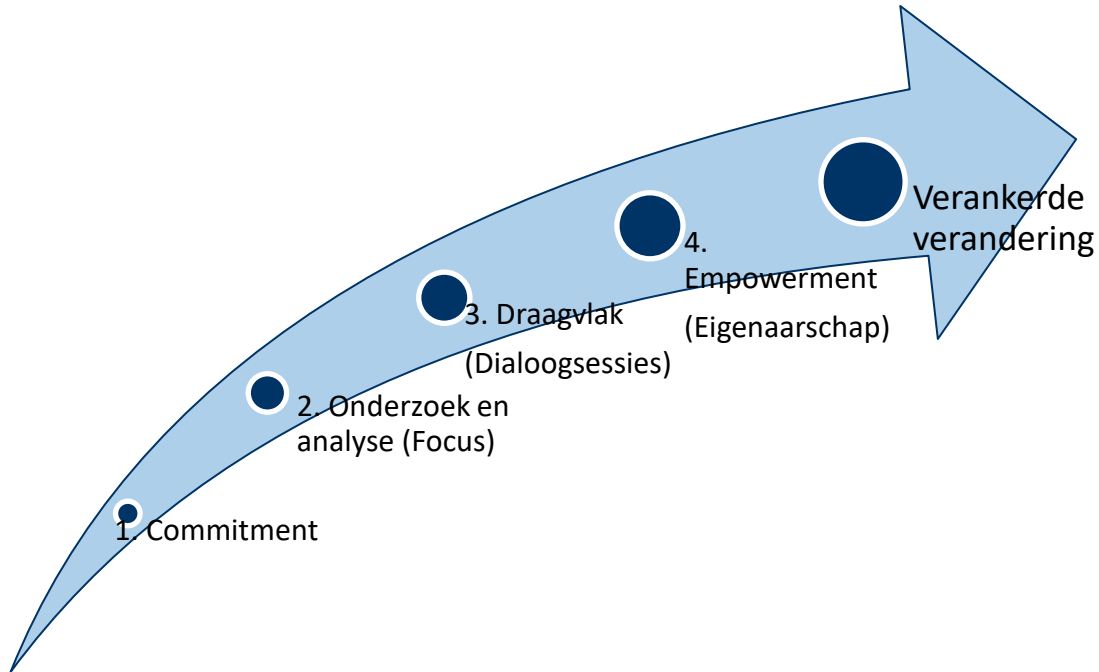
Slide 5 – Het balansmodel (2010)

Al in 2010 ontwikkelde ik, samen met Allard de Ranitz dit model.
Een praktische manier om complexiteit hanteerbaar te maken —
zonder plat te slaan.



Slide 6 – De ODE-aanpak

Geen blauwdruk. Geen standaardaanpak.
Onderzoek. Draagvlak. Empowerment.
Zo maken we ruimte voor echte verandering.



Slide 7 – Beweging van binnenuit

Wil je het anders doen?

Begin dan met anders kijken.

📄 Vraag het e-book aan | 📞 Plan een gesprek | 💬 Deel je ervaring

